

ZMIANA DO SIWZ nr 2

Dotyczy przetargu nieograniczonego: **Świadczenie usług telefonii komórkowej i dostępu do sieci Internet dla Zarządu Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze:**

ZADANIE NR 1 - Usługi telefonii komórkowej wraz z przeniesieniem aktualnie używanych numerów oraz dostawa fabrycznie nowych telefonów komórkowych

ZADANIE NR 2 - Usługi dostępu do sieci Internet dla Zarządu Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze

DOTYCZY Zadania nr 1 i zadania nr 2

Zarząd Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze na mocy art. 38 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych dokonuje zmiany treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w następującym zakresie:

ROZDZIAŁ I - INSTRUKCJA DLA WYKONAWCÓW, w pkt 7 „Informacje o sposobie porozumiewania się z wykonawcami oraz przekazywania oświadczeń lub dokumentów, a także wskazanie osób uprawnionych do porozumiewania się z wykonawcami”:

DODAJE się ppkt 7 o treści: ***Ofertę składa się pod rygorem nieważności w formie pisemnej.***

ROZDZIAŁ III - OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA zadanie nr 1 pkt 10 otrzymuje następujące brzmienie:

10. Wykonawca wyznaczy stałego opiekuna kluczowego, dyspozycyjnego przez cały czas trwania umowy, do bieżących kontaktów z wyznaczonym pracownikiem Zamawiającego,

10.1. Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia w trakcie realizacji zamówienia, na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, osoby wykonujące czynności wskazane w formularzu cenowym - części A,B,C, które umożliwią wykonanie umowy zgodnie z jej przedmiotem oraz treścią.

10.2. Wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy podwykonawców prowadzących działalność gospodarczą na podstawie wpisu do CEIDG oraz wykonujących osobiście i samodzielnie czynności powierzone im w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia.

10.3. Obowiązek określony w ust. 10.1 i 10.2 ma zastosowanie także do podwykonawców oraz dalszych podwykonawców. Wykonawca ma obowiązek zawrzeć w umowie z podwykonawcą obowiązek zatrudnienia przez podwykonawcę i dalszych podwykonawców osób, o których mowa w pkt.10.1, na umowę o pracę.

10.4. Po podpisaniu umowy, najpóźniej w dniu rozpoczęcia realizacji umowy, wykonawca lub podwykonawca zobowiązany jest przedłożyć oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej (art. 271 kk) o spełnieniu obowiązku, o którym mowa w ust. 10.1.

10.5. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 10.1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

10.6. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, wykonawca przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 10.1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- a) **oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy** o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
- b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony).

Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych* (tj. w szczególności bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

- c) **zaświadczenie właściwego oddziału ZUS**, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
- d) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń**, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych*.

10.7. Za każde stwierdzone niedopełnienie wymogu o którym mowa w ust. 10.1, wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu o którym mowa w pkt 10.1 - za każdą osobę wobec której nie dopełniono obowiązku zatrudnienia na umowę o pracę.

10.8. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA zadanie nr 2 zapis „Wykonawca wyznaczy zatrudnionego na umowę o pracę stałego opiekuna kluczowego, dyspozycyjnego przez cały czas trwania umowy, do bieżących kontaktów z wyznaczonym pracownikiem Zamawiającego” **otrzymuje następujące brzmienie:**

Wykonawca wyznaczy zatrudnionego na umowę o pracę stałego opiekuna kluczowego, dyspozycyjnego przez cały czas trwania umowy, do bieżących kontaktów z wyznaczonym pracownikiem Zamawiającego

1. Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia w trakcie realizacji zamówienia, na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, osoby wykonujące czynności wskazane w formularzu cenowym poz. 1, które umożliwią wykonanie umowy zgodnie z jej przedmiotem oraz treścią.

2. Wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy podwykonawców prowadzących działalność gospodarczą na podstawie wpisu do CEIDG oraz wykonujących osobiście i samodzielnie czynności powierzone im w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia.

3. Obowiązek określony w ust. 1 i 2 ma zastosowanie także do podwykonawców oraz dalszych podwykonawców. Wykonawca ma obowiązek zawrzeć w umowie z podwykonawcą obowiązek zatrudnienia przez podwykonawcę i dalszych podwykonawców osób, o których mowa w pkt.1, na umowę o pracę.

4. Po podpisaniu umowy, najpóźniej w dniu rozpoczęcia realizacji umowy, wykonawca lub podwykonawca zobowiązany jest przedłożyć oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej (art. 271 kk) o spełnieniu obowiązku, o którym mowa w ust. 1.

5. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust.1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

6. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, wykonawca przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- a) **oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy** o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
- b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony).

Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych*

osobowych (tj. w szczególności bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

c) **zaświadczenie właściwego oddziału ZUS**, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;

d) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń**, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych*.

7. Za każde stwierdzone niedopełnienie wymogu o którym mowa w ust. 1, wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu o którym mowa w pkt 1 - za każdą osobę wobec której nie dopełniono obowiązku zatrudnienia na umowę o pracę.

8. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

ROZDZIAŁ IV - ISTOTNE POSTANOWIENIA UMOWY /PROJEKT UMOWY/ dla zadania nr 1 pkt 14 otrzymuje brzmienie:

14. Wykonawca wyznaczy stałego opiekuna kluczowego, dyspozycyjnego przez cały czas trwania umowy, do bieżących kontaktów z wyznaczonym pracownikiem Zamawiającego.

14.1. Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia w trakcie realizacji zamówienia, na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, osoby wykonujące czynności wskazane w formularzu cenowym – części A,B,C, które umożliwią wykonanie umowy zgodnie z jej przedmiotem oraz treścią.

14.2. Wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy podwykonawców prowadzących działalność gospodarczą na podstawie wpisu do CEIDG oraz wykonujących osobiście i samodzielnie czynności powierzone im w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia.

14.3. Obowiązek określony w ust. 14.1 i 14.2 ma zastosowanie także do podwykonawców oraz dalszych podwykonawców. Wykonawca ma obowiązek zawrzeć w umowie z podwykonawcą obowiązek zatrudnienia przez podwykonawcę i dalszych podwykonawców osób, o których mowa w pkt.14.1, na umowę o pracę.

14.4. Po podpisaniu umowy, najpóźniej w dniu rozpoczęcia realizacji umowy, wykonawca lub podwykonawca zobowiązany jest przedłożyć oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej (art. 271 kk) o spełnieniu obowiązku, o którym mowa w ust. 14.1.

14.5. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust.14.1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
- c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

14.6. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, wykonawca przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 14.1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- a) **oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy** o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
- b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony).

Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. *o ochronie danych osobowych* (tj. w szczególności bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

- c) **zaświadczenie właściwego oddziału ZUS**, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
- d) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń**, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. *o ochronie danych osobowych*.

14.7. Za każde stwierdzone niedopełnienie wymogu o którym mowa w ust. 14.1, wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu o którym mowa w pkt 14.1 - za każdą osobę wobec której nie dopełniono obowiązku zatrudnienia na umowę o pracę.

14.8. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

ISTOTNE POSTANOWIENIA UMOWY /PROJEKT UMOWY/ dla zadania nr 2 dodaje się zapis o następującym brzmieniu:

WYMAGANIA TECHNICZNE I JAKOŚCIOWE

Wykonawca wyznaczy stałego opiekuna kluczowego, dyspozycyjnego przez cały czas trwania umowy, do bieżących kontaktów z wyznaczonym pracownikiem Zamawiającego

1. Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia w trakcie realizacji zamówienia, na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, osoby wykonujące czynności wskazane w formularzu cenowym poz. 1, które umożliwią wykonanie umowy zgodnie z jej przedmiotem oraz treścią.

2. Wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy podwykonawców prowadzących działalność gospodarczą na podstawie wpisu do CEIDG oraz wykonujących osobiście i samodzielnie czynności powierzone im w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia.

3. Obowiązek określony w ust. 1 i 2 ma zastosowanie także do podwykonawców oraz dalszych podwykonawców. Wykonawca ma obowiązek zawrzeć w umowie z podwykonawcą obowiązek zatrudnienia przez podwykonawcę i dalszych podwykonawców osób, o których mowa w pkt.1, na umowę o pracę.

4. Po podpisaniu umowy, najpóźniej w dniu rozpoczęcia realizacji umowy, wykonawca lub podwykonawca zobowiązany jest przedłożyć oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej (art. 271 kk) o spełnieniu obowiązku, o którym mowa w ust. 1.

5. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust.1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
- c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

6. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, wykonawca przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- a) **oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy** o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
- b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony).

Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych* (tj. w szczególności bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

- c) **zaświadczenie właściwego oddziału ZUS**, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;

- d) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń**,

zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych*.

7. Za każde stwierdzone niedopełnienie wymogu o którym mowa w ust. 1, wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu o którym mowa w pkt 1 - za każdą osobę wobec której nie dopełniono obowiązku zatrudnienia na umowę o pracę.

8. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

Ww. zmiany nie skutkują zmianą treści *ogłoszenia o zamówieniu* oraz nie skutkują zmianą terminu składania ofert.

Zamawiający zamieszcza poniżej zmienione opisy przedmiotu zamówienia oraz istotne postanowienia umowy na poszczególne zadania.

Podpisano:

Dyrektor – Henryk Napierała

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Świadczenie usług telefonii komórkowej i dostępu do sieci Internet dla Zarządu Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze:

ZADANIE NR 1 - Usługi telefonii komórkowej wraz z przeniesieniem aktualnie używanych numerów oraz dostawa fabrycznie nowych telefonów komórkowych

ZADANIE NR 2 - Usługi dostępu do sieci Internet dla Zarządu Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze

Dotyczy Zadania nr 1

1. Przedmiotem zamówienia / umowy jest świadczenie usług telefonii komórkowej na terenie całego kraju, jak również na terenie Unii Europejskiej i poza nią wraz z przeniesieniem aktualnie używanych numerów oraz dostawą fabrycznie nowych telefonów komórkowych.
2. Usługi świadczone będą przez okres 24 miesięcy – od 1 stycznia 2017r. do 31 grudnia 2018r.
3. Świadczenie usług obejmuje: wspólny pakiet wartościowy / kwotowy do wykorzystania min. na połączenia głosowe krajowe i połączenia międzynarodowe do sieci komórkowych i stacjonarnych, wysyłanie SMS-ów i MMS-ów krajowych i międzynarodowych, transmisję danych, roaming.
4. Zamawiający wymaga aby stały miesięczny abonament był ustalony dla każdej z czterech grup (A,B,C, D), zgodnie z poniższą tabelą:

Rodzaj abonamentu	Pakiet internetowy (minimalna wartość)	Ilość uruchomionych abonamentów	Rodzaj i ilość aparatów telefonicznych
Abonament „A”	12 GB	7	Typ – 1 - 5 szt. Typ – 2 – 2 szt.
Abonament „B”	2 GB	85	Typ - 2 – 65 szt. Typ - 3 – 20 szt.
Abonament „C”	48 GB	2	Bez telefonu
Abonament „D”	6 GB	4	Bez telefonu
razem		98	

Ilość abonamentów stanowi minimalny poziom zamówienia. Zamawiający zastrzega sobie możliwość zwiększenia ilości abonamentów w ramach zamówienia dodatkowego lub zmniejszenia ilości abonamentów do ilości nie mniejszej niż 90 numerów, a wykonawca nie będzie wnosił żadnych roszczeń z tego tytułu. Rozliczenie nastąpi zgodnie z rzeczywistym wykonaniem przedmiotu zamówienia.

Zwiększenie ilości abonamentów poprzez dobranie dodatkowych kart SIM wraz z telefonami może nastąpić w związku ze zmianami w zatrudnieniu i wymogami wyposażenia pracowników w telefony komórkowe dla potrzeb służbowych Zamawiającego.

Zwiększenie pakietów internetowych dla istniejących kart SIM może nastąpić w przypadku zwiększenia zapotrzebowania na dostęp do internetu związanego z wykonywanymi obowiązkami służbowymi.

Zamówienia dodatkowe nie wydłużą trwania umowy podstawowej.

Koszt usługi zamówień dodatkowych (abonamentu) będzie zgodny z ofertą podstawową.

Koszt telefonu (wraz z zakupem usługi) w zamówieniu dodatkowym będzie zgodny z ofertą podstawową, a parametry techniczne nie będą gorsze niż parametry telefonów Typ-2.

- Abonament „C” i „D” stanowi sam pakiet internetowy.

- Abonament „C” – zamawiający wymaga stałego publicznego adresu IP na cały okres trwania umowy.

5. Wykonawca uruchomi platformę, dzięki której Zamawiający będzie miał możliwość obsługi posiadanych aktywnych kart SIM (m.in. aktywowanie kart, aktywacja i/lub blokowanie usług).

6. Zamawiający wymaga, aby pakiety dostępu do internetu gwarantowały szybkie łącze transmisji danych w technologii LTE. W przypadku przekroczenia określonych limitów nie dopuszcza się wyłączenia transmisji danych, a jedynie obniżenie prędkości do poziomu pozwalającego na przesyłanie danych.

7. Usługa roamingu dla wszystkich numerów będzie domyślnie włączona i będzie wliczona w koszt abonamentu.

8. Numery telefonów Zamawiającego nie mogą być umieszczane w publicznej bazie danych oraz nie mogą być przetwarzane w innych celach niż wynika to z realizacji umowy.

9. Wykonawca zapewni bezpłatną możliwość dokonania cesji numeru telefonu na osoby fizyczne. W przypadku dokonania cesji Wykonawca na wniosek Zamawiającego przydzieli Zamawiającemu nowy numer wraz z kartą SIM.

10. Wykonawca wyznaczy stałego opiekuna kluczowego, dyspozycyjnego przez cały czas trwania umowy, do bieżących kontaktów z wyznaczonym pracownikiem Zamawiającego,

10.1. Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia w trakcie realizacji zamówienia, na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, osoby wykonujące czynności wskazane w formularzu cenowym - części A,B,C, które umożliwią wykonanie umowy zgodnie z jej przedmiotem oraz treścią.

10.2. Wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy podwykonawców prowadzących działalność gospodarczą na podstawie wpisu do CEIDG oraz wykonujących osobiście i samodzielnie czynności powierzone im w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia.

10.3. Obowiązek określony w ust. 10.1 i 10.2 ma zastosowanie także do podwykonawców oraz dalszych podwykonawców. Wykonawca ma obowiązek zawrzeć w umowie z podwykonawcą obowiązek zatrudnienia przez podwykonawcę i dalszych podwykonawców osób, o których mowa w pkt.10.1, na umowę o pracę.

10.4. Po podpisaniu umowy, najpóźniej w dniu rozpoczęcia realizacji umowy, wykonawca lub podwykonawca zobowiązany jest przedłożyć oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej (art. 271 kk) o spełnieniu obowiązku, o którym mowa w ust. 10.1.

10.5. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 10.1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

10.6. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, wykonawca przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 10.1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- a) **oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy** o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
- b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony).

Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych* (tj. w szczególności bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

- c) **zaświadczenie właściwego oddziału ZUS**, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
- d) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń**, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych*.

10.7. Za każde stwierdzone niedopełnienie wymogu o którym mowa w ust. 10.1, wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu o którym mowa w pkt 10.1 - za każdą osobę wobec której nie dopełniono obowiązku zatrudnienia na umowę o pracę.

10.8. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

11. Wykonawca zapewni, że Zamawiający zachowa dotychczasowe numery telefonów komórkowych, wykorzystywane wcześniej przez Zamawiającego bez dodatkowej opłaty z tego tytułu. Zamawiający uprawniony w tym zakresie Wykonawcę oraz przedstawi wszelkie wymagane w tym celu informacje.

12. Zamawiający wymaga, aby przeniesienie numeracji z sieci dotychczasowego wykonawcy do własnej sieci nastąpiło w sposób nieprzerwany.

13. Wykonawca utworzy dla abonentów objętych zamówieniem jedną grupę tzw. grupę biznesową.

14. Dostawa kart SIM w ilości 98 sztuk oraz telefonów do siedziby Zamawiającego odbędzie się na koszt Wykonawcy w terminie nie później niż 14 dni roboczych przed rozpoczęciem świadczenia usług, chyba że Zamawiający wyrazi zgodę na inny termin dostawy. Format karty (SIM, micro SIM, nano SIM) zostanie ustalony z Wykonawcą przed jej wysyłką.

15. Wykonawca zobowiązuje się do bezpłatnej wymiany i dostawy uszkodzonych lub nie działających kart sim w terminie 7 dni od daty zgłoszenia takiej potrzeby przez Zamawiającego swojemu opiekunowi telefonicznie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej oraz bezpłatnie aktywuje kartę SIM w ciągu 3 godzin liczonych w dni robocze od zgłoszenia aktywacji.

16. Nie wykorzystany pakiet przechodzi na kolejny okres rozliczeniowy i wykorzystywany jest w pierwszej kolejności.

17. W momencie modyfikacji/dodawania/usuwania numerów / usług dodatkowych zawarta umowa nie może ulec przedłużeniu.

18. Brak opłaty za aktywację kart SIM w sieci operatora.

19. Aparaty telefoniczne muszą być fabrycznie nowe i nie posiadać blokady simlock.

20. Zamawiający zamawia telefony komórkowe w ilości 92 sztuk o następujących wymaganiach, parametrach i cechach:

- | | | |
|------------|--|----------|
| 1) Typ – 1 | iPhone 7 128GB czarne | 5 sztuk |
| 2) Typ – 2 | | 67 sztuk |
| a) | Obsługiwany standard przesyłu danych LTE | |
| b) | Wodo- i pyłoszczelność nie mniej niż IP55 | |
| c) | Wyświetlacz kolorowy nie mniej niż 16M kolorów | |
| d) | Bateria min. 3200mAh | |
| e) | Pamięć wbudowana min. 32GB | |
| f) | Pamięć RAM min. 12GB | |
| g) | Karta pamięci dodatkowa w maksymalnej wielkości kompatybilna z telefonem | |
| h) | Ekran dotykowy | |
| i) | Wyświetlacz min. 5,2 cala | |
| j) | Usytuowanie aparatu fotograficznego z tyłu | |
| | - Matryca aparatu min. 20Mpx | |
| | - Lampa błyskowa LED | |
| | - Rozdzielczość video min. 3840x2160 | |
| | - Rozdzielczość matrycy min. 5248x3936px | |
| | - Zoom cyfrowy min. 6x | |
| k) | Drugi aparat fotograficzny usytuowany z przodu | |
| | - matryca aparatu min. 2,2Mpx | |
| | - rozdzielczość matrycy min. 1600x1200px | |
| k) | min. czterordzeniowy procesor | |
| l) | WiFi | |
| ł) | Bluetooth | |
| 3) Typ – 3 | | 20 sztuk |
| a) | Obsługiwany standard przesyłu danych LTE | |
| b) | Wodo- i pyłoszczelność nie mniej niż IP55 | |
| c) | Wyświetlacz kolorowy nie mniej niż 16M kolorów | |
| d) | Bateria min. 3200mAh | |
| e) | Pamięć wbudowana min. 16GB | |
| f) | Pamięć RAM min. 6GB | |
| g) | Karta pamięci dodatkowa w maksymalnej wielkości kompatybilna z telefonem | |
| h) | Ekran dotykowy | |
| i) | Usytuowanie aparatu fotograficznego z tyłu | |
| | - Matryca aparatu min. 14Mpx | |

- Lampa błyskowa LED

j) Drugi aparat fotograficzny usytuowany z przodu

k) WiFi

l) Bluetooth

ł) Wyświetlacz min. 5 cala

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Świadczenie usług telefonii komórkowej i dostępu do sieci Internet dla Zarządu Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze:

ZADANIE NR 1 - Usługi telefonii komórkowej wraz z przeniesieniem aktualnie używanych numerów oraz dostawa fabrycznie nowych telefonów komórkowych

ZADANIE NR 2 - Usługi dostępu do sieci Internet dla Zarządu Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze

Dotyczy Zadania nr 2:

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług dostępu do sieci Internet dla Zarządu Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze w okresie od 1 stycznia 2017r. do 31.12.2018r.,

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług dostępu do sieci Internet o łączu symetrycznym o prędkości minimalnej 80 Mbit/s dla Zarządu Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze al. Niepodległości 32 65-042, Zielona Góra – serwerownia.

Zamawiający wymaga aby usługa świadczenia dostępu do sieci Internet była wykonywana za pomocą łącz światłowodowych. Zestawiane łącze musi być zakończone wtykiem RJ-45 w technologii 1000BaseT i umożliwiać bezpośrednie wpięcie do portów sieciowych routera lub komputera po stronie Zamawiającego.

Oferowana usługa powinna zapewniać bezpośrednie połączenia (peering) z minimum dwoma operatorami / dostawcami usług globalnych.

Wykonawca dostarczy na własny koszt wszelkie urządzenia konieczne do zestawienia łącza i zakończenia łącza światłowodowego interfejsem elektrycznym.

Urządzenia dostarczone przez Wykonawcę, są jego własnością i po stronie Wykonawcy należy serwisowanie tych urządzeń, a po zakończeniu trwania umowy demontaż i odbiór tychże urządzeń z siedziby Zamawiającego.

Zamawiający wymaga, aby usługa dostępu do sieci Internet była świadczona 24 godziny na dobę 365 dni w roku.

Zamawiający wymaga aby Wykonawca w zawieranej umowie podał numer telefonu lub adresu e-mail do obsługi technicznej czynnej 24 godziny na dobę 365 dni w roku.

Zgłoszenie awarii nastąpi telefonicznie lub przez e-mail na podane w umowie dane kontaktowe obsługi technicznej Wykonawcy. Maksymalny czas przystąpienia do usunięcia usterki nie może przekraczać 8 godzin o zgłoszenia przez Zamawiającego.

Zestawione łącze przez Wykonawcę musi posiadać stałe publiczne adresy IP – sztuk 4.

Wykonawca zapewni możliwość użytkowania przyznanego adresów IP na urządzeniach Zamawiającego bez konieczności zgłaszania adresów MAC urządzeń Zamawiającego do Wykonawcy lub rejestrowania ich w systemach informatycznych Wykonawcy.

W trakcie trwania umowy Wykonawca musi umożliwiać przypisywanie lub zmiany w translacji adresów i translacji odwrotnej dla domeny Zamawiającego.

Oferowana usługa musi zapewniać nielimitowany transfer danych, nielimitowaną ilość otwartych sesji, brak blokowania usług i protokołów w Internecie oraz możliwość użytkowania dowolnej liczby urządzeń w przypadku zastosowania przez Zamawiającego translacji adresów (NAT).

Wykonawca samodzielnie uzyska ewentualne pozwolenia, o ile będą wymagane, oraz dokona niezbędnych ustaleń technicznych w celu podłączenia łącza.

Zamawiający wymaga aby wszelkie prace instalatorskie wykonane zostały do dnia 20-12-2016 i Wykonawca prześle protokołem wykonania/odbioru wszelkie dane techniczne dotyczące łącza w tym przyznane adresy IP, maskę sieci, adresy bram, adresy serwerów DNS.

Wykonawca wyznaczy zatrudnionego na umowę o pracę stałego opiekuna kluczowego, dyspozycyjnego przez cały czas trwania umowy, do bieżących kontaktów z wyznaczonym pracownikiem Zamawiającego

1. Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia w trakcie realizacji zamówienia, na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, osoby wykonujące czynności wskazane w formularzu cenowym poz. 1, które umożliwią wykonanie umowy zgodnie z jej przedmiotem oraz treścią.

2. Wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy podwykonawców prowadzących działalność gospodarczą na podstawie wpisu do CEIDG oraz wykonujących osobiście i samodzielnie czynności powierzone im w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia.

3. Obowiązek określony w ust. 1 i 2 ma zastosowanie także do podwykonawców oraz dalszych podwykonawców. Wykonawca ma obowiązek zawrzeć w umowie z podwykonawcą obowiązek zatrudnienia przez podwykonawcę i dalszych podwykonawców osób, o których mowa w pkt.1, na umowę o pracę.

4. Po podpisaniu umowy, najpóźniej w dniu rozpoczęcia realizacji umowy, wykonawca lub podwykonawca zobowiązany jest przedłożyć oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej (art. 271 kk) o spełnieniu obowiązku, o którym mowa w ust. 1.

5. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust.1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
- c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

6. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, wykonawca przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- a) **oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy** o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
- b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony).

Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych* (tj. w szczególności bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

- c) **zaświadczenie właściwego oddziału ZUS**, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;

- d) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń**,

zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. *o ochronie danych osobowych*.

7. Za każde stwierdzone niedopełnienie wymogu o którym mowa w ust. 1, wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu o którym mowa w pkt 1 - za każdą osobę wobec której nie dopełniono obowiązku zatrudnienia na umowę o pracę.

8. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

ISTOTNE POSTANOWIENIA UMOWY dla Zadania nr 1

1. Przedmiotem umowy jest **świadczenie usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej na terenie całego kraju wraz z dostawą fabrycznie nowych telefonów komórkowych i przeniesieniem numerów dla potrzeb Zarządu Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze.**
2. Umowa będzie realizowana zgodnie z opisem zawartym w specyfikacji istotnych warunków zamówienia oraz ofertą przetargową Wykonawcy, złożoną w postępowaniu nr ZDW-ZG-WZ-3310-97/2016, która wraz z ofertą Wykonawcy stanowi integralną część umowy.
3. Umowa o świadczenie usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej zostaje zawarta **na okres 24 miesiące od dnia 01.01.2017r. od godziny 0:00 do dnia 31.12.2018r. do godziny 24:00.**
4. Przedmiot umowy obejmować będzie:

Rodzaj abonamentu	Pakiet internetowy (minimalna wartość)	Ilość uruchomionych abonamentów	Rodzaj i ilość aparatów telefonicznych
Abonament „A”	12 GB	7	Typ – 1 – 5 szt. Typ – 2 – 2 szt.
Abonament „B”	2 GB	85	Typ - 2 – 65 szt. Typ - 3 – 20 szt.
Abonament „C”	48 GB	2	Bez telefonu
Abonament „D”	6 GB	4	Bez telefonu
razem		98	

5. Ilość abonamentów stanowi minimalny poziom zamówienia. Zamawiający zastrzega sobie możliwość zwiększenia ilości abonamentów w ramach zamówienia dodatkowego lub zmniejszenia ilości abonamentów do ilości nie mniejszej niż 90 numerów, a wykonawca nie będzie wnosił żadnych roszczeń z tego tytułu. Rozliczenie nastąpi zgodnie z rzeczywistym wykonaniem przedmiotu zamówienia.

Zwiększenie ilości abonamentów poprzez dobranie dodatkowych kart SIM wraz z telefonami może nastąpić w związku ze zmianami w zatrudnieniu i wymogami wyposażenia pracowników w telefony komórkowe dla potrzeb służbowych Zamawiającego.

Zwiększenie pakietów internetowych dla istniejących kart SIM może nastąpić w przypadku zwiększenia zapotrzebowania na dostęp do internetu związanego z wykonywanymi obowiązkami służbowymi.

Zamówienia dodatkowe nie wydłużą trwania umowy podstawowej.

Koszt usługi zamówień dodatkowych (abonamentu) będzie zgodny z ofertą podstawową.

Koszt telefonu (wraz z zakupem usługi) w zamówieniu dodatkowym będzie zgodny z ofertą podstawową, a parametry techniczne nie będą gorsze niż parametry telefonów Typ-2.

Abonament „C” i „D” stanowi sam pakiet internetowy.

Abonament „C” – zamawiający wymaga stałego publicznego adresu IP na cały okres trwania umowy.

6. Dostawa kart SIM w ilości 98 sztuk oraz telefonów do siedziby Zamawiającego odbędzie się na koszt Wykonawcy w terminie nie później niż 14 dni roboczych przed rozpoczęciem świadczenia usług, chyba że Zamawiający wyrazi zgodę na inny termin dostawy. Format karty (SIM, micro SIM, nano SIM) zostanie ustalony z Wykonawcą przed jej wysyłką.

Karty aktywne będą od dnia 1.01.2017r. od godziny 00:00.

7. Dostawa do siedziby Zamawiającego kart SIM i telefonów zostanie potwierdzona protokołem odbioru. Osobami upoważnionymi do podpisania protokołu odbioru ze strony Zamawiającego są:
.....
.....
8. Wykonawca zobowiązuje się do bezpłatnej wymiany i dostawy uszkodzonych lub nie działających kart sim w terminie 7 dni od daty zgłoszenia takiej potrzeby przez Zamawiającego swojemu opiekunowi telefonicznie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej oraz bezpłatnie aktywuje kartę SIM w ciągu 3 godzin liczonych w dni robocze od zgłoszenia aktywacji.
9. Wykonawca udziela na czas trwania umowy gwarancji na dostarczone telefony. W przypadku uszkodzenia aparatu wykonawca jest zobowiązany na czas naprawy zapewnić telefon zastępczy o parametrach technicznych dostosowanych do posiadanej karty SIM.
10. Za realizację przedmiotu umowy Zamawiający zapłaci Wykonawcy wynagrodzenie bruttozł
(słownie:)
w tym:
 - łączna opłata za abonamenty (A,B,C,D)zł brutto,
 - łączna opłata za aparaty telefonicznezł brutto,
 - łączna opłata za pakiety internetowe zł brutto.
11. Faktury będą wystawiane po zakończeniu okresu rozliczeniowego.
12. Termin płatność faktury z tytułu usług nie może być krótszym niż 14 dni od daty wpływu poprawnie wystawionej faktury do siedziby Zamawiającego.
13. Wykonawca uruchomi platformę, dzięki której Zamawiający będzie miał możliwość obsługi posiadanych aktywnych kart SIM (m.in. aktywowanie kart, aktywacja i/lub blokowanie usług).
14. Wykonawca wyznaczy stałego opiekuna kluczowego, dyspozycyjnego przez cały czas trwania umowy, do bieżących kontaktów z wyznaczonym pracownikiem Zamawiającego.
 - 14.1. Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia w trakcie realizacji zamówienia, na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, osoby wykonujące czynności wskazane w formularzu cenowym – części A,B,C, które umożliwią wykonanie umowy zgodnie z jej przedmiotem oraz treścią.
 - 14.2 Wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy podwykonawców prowadzących działalność gospodarczą na podstawie wpisu do CEIDG oraz wykonujących osobiście i samodzielnie czynności powierzone im w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia.
 - 14.3 Obowiązek określony w ust. 14.1 i 14.2 ma zastosowanie także do podwykonawców oraz dalszych podwykonawców. Wykonawca ma obowiązek zawrzeć w umowie z podwykonawcą obowiązek zatrudnienia przez podwykonawcę i dalszych podwykonawców osób, o których mowa w pkt.14.1, na umowę o pracę.
 - 14.4. Po podpisaniu umowy, najpóźniej w dniu rozpoczęcia realizacji umowy, wykonawca lub podwykonawca zobowiązany jest przedłożyć oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej (art. 271 kk) o spełnieniu obowiązku, o którym mowa w ust. 14.1.
 - 14.5. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu

zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust.14.1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
- c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

14.6. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, wykonawca przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 14.1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- a) **oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy** o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
- b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony).

Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. *o ochronie danych osobowych* (tj. w szczególności bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

- c) **zaświadczenie właściwego oddziału ZUS**, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
- d) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń**, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. *o ochronie danych osobowych*.

14.7. Za każde stwierdzone niedopełnienie wymogu o którym mowa w ust. 14.1, wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu o którym mowa w pkt 14.1 - za każdą osobę wobec której nie dopełniono obowiązku zatrudnienia na umowę o pracę.

14.8. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

15. Wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości 50zł za każde 4 godziny przerwy w świadczeniu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej dla poszczególnych kart SIM, chyba, że Wykonawca udokumentuje, iż przerwa w świadczeniu usług łączności telefonii komórkowej nastąpiła z przyczyn od niego niezależnych.

16. Wykonawca zapłaci karę umowną za opóźnienie w aktywacji kart SIM w wysokości 50zł za każde 24 godziny, liczone od terminu aktywacji ustalonego w pkt. 6 istotnych warunków umowy dla każdej karty SIM.

17. Zamawiający może dochodzić odszkodowania na zasadach ogólnych.

18. Wykonawca poprzez podpisanie niniejszej umowy, wyraża zgodę na potrącenie kar umownych z przysługującego mu wynagrodzenia, o którym mowa w §3 ust. 1 umowy.
19. Ewentualne sporne kwestie wynikłe w trakcie realizacji niniejszej umowy, Strony rozstrzygać będą polubownie. W przypadku braku porozumienia Stron, właściwym do rozpoznania sporów wynikłych na tle realizacji umowy jest sąd powszechny właściwy.

ZAMAWIAJĄCY

WYKONAWCA

ISTOTNE POSTANOWIENIA UMOWY dla Zadania nr 2

1. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług dostępu do sieci Internet dla Zarządu Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze w okresie od 01 stycznia 2017 r. od godziny 0:00 do 31 grudnia 2018 r. do godziny 24:00

2. Wykonawca oświadcza, że spełnia parametry techniczne, ilościowe i jakościowe określone w Specyfikacji technicznej oraz kryteria określone w formularzu ofertowym.

WYKONANIE UMOWY

1. Wykonawca zobowiązany jest świadczyć usługę w okresie od 01 stycznia 2017 r. do 31 grudnia 2018 roku w systemie ciągłym przez 365 dni w roku.

OSOBY WYZNACZONE DO WYKONANIA UMOWY

Osobami odpowiedzialnymi za wykonanie umowy są:

- ze strony Zamawiającegotel.email.....

- ze strony Wykonawcy:tel.email.....

Infolinia wsparcia technicznego dla Zamawiającego jest dostępna pod numerem telefonu

WYNAGRODZENIE

1. Wynagrodzenie brutto Wykonawcy za realizację będzie zgodne z formularzem cenowym stanowiącym integralną część oferty.

2. Wartość wynagrodzenia Wykonawcy z tytułu realizacji niniejszej umowy określona w ust. 1 niniejszego paragrafu uwzględnia wszystkie koszty związane z wykonaniem przedmiotu umowy.

3. Wykonawca w porozumieniu z zamawiającym zablokuje wszystkie usługi dodatkowe mogące zwiększyć comiesięczne opłaty.

PŁATNOŚCI

1. Wynagrodzenie będzie płatne na podstawie faktury VAT wystawionej przez Wykonawcę, przelewem z rachunku Zamawiającego na rachunek Wykonawcy w terminie 30 dni licząc od dnia doręczenia jej Zamawiającemu przez Wykonawcę,

2. Zapłata ceny przedmiotu umowy nastąpi przelewem na rachunek bankowy wskazany na fakturze przez Wykonawcę.

3. Za termin zapłaty ustala się dzień obciążenia rachunku Zamawiającego.

4. Za zwłokę w zapłacie faktury przysługują odsetki ustawowe.

KARY UMOWNE I WYPOWIEDZENIE UMOWY

1. Za nieprawidłowe wykonanie przedmiotu umowy Wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości 100zł za każdy dzień nieprawidłowego wykonania przedmiotu umowy.

2. Zamawiający może dochodzić odszkodowania na zasadach ogólnych.

ZMIANA UMOWY

1. Zakazuje się istotnych zmian postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy.
2. Zmiana umowy dokonana z naruszeniem ust. 1 podlega unieważnieniu.
3. Zakres świadczenia Wykonawcy wynikający z umowy jest tożsamy z jego zobowiązaniem zawartym w ofercie.
4. Umowa jest nieważna w części wykraczającej poza określenie przedmiotu zamówienia zawartego w specyfikacji istotnych warunków zamówienia.
5. Wszelkie zmiany w umowie pod rygorem nieważności muszą być dokonane w formie pisemnej.

ODSTĄPIENIE ZAMAWIAJACEGO OD UMOWY

1. W razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o powyższych okolicznościach.
2. Odstąpienie od umowy, o których mowa w ust. 1 powinno nastąpić w formie pisemnej i zawierać uzasadnienie pod rygorem nieważności takiego oświadczenia.

INTERPRETACJA UMOWY

1. W przypadku wystąpienia trudności z interpretacją umowy Zamawiający i Wykonawca będą się posilkować postanowieniami oferty i specyfikacji istotnych warunków zamówienia.
2. W sprawach nieuregulowanych w umowie zastosowanie mają powszechnie obowiązujące przepisy prawa.
3. Spory powstałe na tle realizacji niniejszej umowy będą rozstrzygane przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Zamawiającego.

WYMAGANIA TECHNICZNE I JAKOŚCIOWE

Wykonawca wyznaczy stałego opiekuna kluczowego, dyspozycyjnego przez cały czas trwania umowy, do bieżących kontaktów z wyznaczonym pracownikiem Zamawiającego

1. Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia w trakcie realizacji zamówienia, na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, osoby wykonujące czynności wskazane w formularzu cenowym poz. 1, które umożliwią wykonanie umowy zgodnie z jej przedmiotem oraz treścią.
2. Wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy podwykonawców prowadzących działalność gospodarczą na podstawie wpisu do CEIDG oraz wykonujących osobiście i samodzielnie czynności powierzone im w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia.
3. Obowiązek określony w ust. 1 i 2 ma zastosowanie także do podwykonawców oraz dalszych podwykonawców. Wykonawca ma obowiązek zawrzeć w umowie z podwykonawcą obowiązek zatrudnienia przez podwykonawcę i dalszych podwykonawców osób, o których mowa w pkt.1, na umowę o pracę.

4. Po podpisaniu umowy, najpóźniej w dniu rozpoczęcia realizacji umowy, wykonawca lub podwykonawca zobowiązany jest przedłożyć oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej (art. 271 kk) o spełnieniu obowiązku, o którym mowa w ust. 1.

5. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

6. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, wykonawca przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- a) **oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy** o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
- b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony).

Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych* (tj. w szczególności bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

- c) **zaświadczenie właściwego oddziału ZUS**, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
- d) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń**, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych*.

7. Za każde stwierdzone niedopełnienie wymogu o którym mowa w ust. 1, wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu o którym mowa w pkt 1 - za każdą osobę wobec której nie dopełniono obowiązku zatrudnienia na umowę o pracę.

8. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

LICZBA EGZEMPLARZY UMOWY

Integralną część umowy stanowią:

- a) formularz ofertowy,
- b) formularz cenowy,
- c) SIWZ