

### **ODPOWIEDZI NA ZAPYTANIA WYKONAWCY**

Przetarg nieograniczony: „**Utrzymanie czystości w budynkach należących do Zarządu Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze w następujących lokalizacjach:**

**Zadanie nr 1 - Zarząd Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze przy al. Niepodległości 32**

**Zadanie nr 2 - Rejon Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze**

**Zadanie nr 3 - Rejon Dróg Wojewódzkich w Kożuchowie**

**Zadanie nr 4 - Rejon Dróg Wojewódzkich w Kłodawie**

Zarząd Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze odpowiada poniżej na zapytania Wykonawcy do SIWZ:

#### **Pytanie nr 1:**

W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 25.07.2014r., wnosząc o zawarcie w umowie klauzuli waloryzacyjnej w zakresie zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z póź.zm.)
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne.

#### **Odpowiedź :**

**Zamawiający wyjaśnia, że udzielenie odpowiedzi jest na chwilę obecną bezzasadne.**

**Wskazana w pytaniu ustawa o zmianie ustawy- Prawo zamówień publicznych z dnia 25.07.2014r. nie jest jeszcze aktem obowiązującym, gdyż w dalszym ciągu trwa jej proces legislacyjny, a z dnia 25.07.2014r. pochodzi jedynie uchwalona treść tej ustawy przed skierowaniem jej do Senatu.**

#### **Pytanie nr 2:**

W przypadku braku wyrażenia zgody na zawarcie w umowie klauzul waloryzacyjnych, proszę o wyjaśnienie czy w momencie wejścia w życie znowelizowanej ustawy z dnia 25.07.2014r. zamawiający wyrazi zgodę w ramach negocjacji na zmianę warunków wynagrodzenia w przypadku zmiany przepisów powszechnie obowiązujących (wzrost minimalnego wynagrodzenia umowy o pracę, zmiana ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych). Zmiana warunków wynagrodzenia będzie wnioskowana przez Wykonawcę.

#### **Odpowiedź:**

**Zamawiający nie wyraża zgody na dokonanie w ramach negocjacji zmiany warunków wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany przepisów powszechnie obowiązujących (wzrost minimalnego wynagrodzenia umowy o pracę, zmiana ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych).**

#### **Pytanie nr 3:**

W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 25.07.2014r. proszę o wyjaśnienie czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełny etat?

**Odpowiedź:**

**Zamawiający wyjaśnia, że udzielenie odpowiedzi jest na chwilę obecną bezzasadne.**

**Ustawa o zmianie ustawy- Prawo zamówień publicznych z dnia 25.07.2014r. nie jest jeszcze aktem obowiązującym i w dalszym ciągu trwa jej proces legislacyjny, a z dnia 25.07.2014r. pochodzi jedynie uchwalona treść tej ustawy przed skierowaniem jej do Senatu. Należy stosować się do aktów prawnych aktualnie obowiązujących.**

**Pytanie nr 4:**

Czy w przypadku złożenia oferty wspólnej Zamawiający wymaga, aby wszyscy konsorcjanci zatrudniali ponad 50% osób niepełnosprawnych? Jeżeli nie, to czy spółka zatrudniająca ponad 50% osób niepełnosprawnych musi być liderem w przypadku złożenia oferty w ramach konsorcjum?

**Odpowiedź:**

**Zamawiający wymaga, aby w przypadku złożenia oferty wspólnej wszyscy konsorcjanci zatrudniali ponad 50% osób niepełnosprawnych.**

Podpisano:

*Z-ca Dyrektora ds. Zarządzania Drogami i Mostami  
Grzegorz Szulc*